



ประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายที่จะให้กำลังคนด้านสุขภาพในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติเป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก ในการทำงาน และมีเป้าหมายเชิงระบบสุขภาพ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขระบบสุขภาพยั่งยืน” ต่อไป จึงกำหนดให้มโนบายดังนี้

๑. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยการ พัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ ในการบริหารท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง การบริหารกลุ่มคนต่างช่วงอายุ เพื่อให้เกิดความราบรื่นและพลังร่วม พัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ ทิศทางการพัฒนาในระดับพื้นที่ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นเฉพาะบุคคล โดยเน้นการพัฒนาผลงาน สมรรถนะศักยภาพ และคุณธรรม จริยธรรม

๒. พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ (Professional HRH) โดยค้นหาและสร้างคนเก่ง High Performance Personnel ในองค์กร รักษา และจูงใจกำลังคนคุณภาพสร้างความชัดเจนในความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ระบบค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ แรงจูงใจในการทำงาน และความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นธรรม(Retention Strategy & Happy Work life) พัฒนาระบบและวางกลไกเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ(ProductiveClimate) และมีความสุข(HappyWorkplace) เพื่อให้บุคลากรมีความทุ่มเท และผูกพันต่อองค์กร(Engagement) ส่งเสริมการจัดทำเส้นทางและวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าทั้งสมรรถนะและผลงาน(Career Planning and Development) ทบทวนค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับความหลากหลายของกำลังคน

๔. พัฒนาระบบบริหารผลงาน(PerformanceManagement System) พัฒนาระบบการประเมินการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะขององค์กร พัฒนาระบบแรงจูงใจตามผลงาน (Performance Incentives) ทั้งในระดับหน่วยงานทีมและบุคคล และเปิดโอกาสให้มีการเรียนรู้และปรับปรุงผลงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Learning &Improvement) ปรับปรุงระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากร Work Smart เช่น การใช้ IT หรือTelework

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นางธิดารัตน์ ไสยแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ