



ประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)

ตามประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) ในตำแหน่ง

๑. ประเภทรายเดือน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๙-๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการไปแล้ว นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ได้ดำเนินการรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อ วัน เวลา สถานที่ และวิธีการคัดเลือก ตลอดจนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ดังรายชื่อ ตามเอกสารแนบท้าย นี้

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกสมรรถนะ

๓. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือกประเมิน

สมรรถนะ

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ไปในวันคัดเลือกประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการคัดเลือกสมรรถนะอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะก็ได้

๔. การเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๔.๒ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๔ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๔.๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการดำเนินการสอบจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

๔.๖ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะครั้งนี้

๕. การสอบคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ โดยผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้
ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้าง
ชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และทาง
เว็บไซต์ www.chaloemphrakithospital-nst.org

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นางธิดารัตน์ ไสยแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)

ประเภทรายเดือน

เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้านาม	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข			
๐๐๑	นางสาว	สุธิตา เอียดน้อย	
๐๐๒	นางสาว	ภัทรกานต์ ยอดเพชร	
๐๐๓	นางสาว	อภิวรรณ ณ วังอ่าง	
๐๐๔	นางสาว	สุนิษา ศรีคงมาก	
๐๐๕	นาย	จิรภัทร ศรีบุญเอียด	

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

๒.๑ ประเภทรายเดือน

๒.๑.๑ นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้สมัครต้องรับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะต่อไปนี้

ตำแหน่ง	สมรรถนะและวิธีการประเมิน (คัดเลือก)	วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ (คัดเลือก)	หมายเหตุ
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	<p>การประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน - ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</p>	<p>วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ</p>	<p>โดยวิธีการสอบข้อเขียน รายงานตัวเพื่อเข้ารับการคัดเลือก เวลา ๐๘.๓๐ น. (ผู้ที่เข้าห้องสอบหลังเวลา ๐๙.๑๕ น. ไม่มีสิทธิเข้าสอบ)</p>
	<p>การประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน - คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม ไหวพริบ ปฏิภาณ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ</p>	<p>วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ</p>	<p>โดยวิธีการสัมภาษณ์</p>